

11/0
3/20



1

Kanker en werk : actueel

- 40% = op beroepsactieve leeftijd
- efficiëntere behandeling – terugkeer naar werk realistischer
- onze loopbaan is langer
- activering van langdurig zieken
- werk kan bijdragen aan revalidatie

→ werken met/na kanker = nieuwe realiteit!

A book cover with a blue background. It features a stylized illustration of a person running, carrying a briefcase, with red heart shapes trailing behind them. The text on the cover reads 'LOOE GODDERIS WERKEN IS GENEZEN' in large, bold, white letters, and 'OVER DE BEWEGINGEN VAN HET DOKTERENBRIEFJE' in smaller white letters below it.

Rentree - werken na kanker

2

11/0
3/20



3



4

11/0
3/20

OVERZICHT

1. **Wat is het ideale startmoment?**
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentree
9. Entree

Rentree - werken na kanker

5

1. Wat is het ideale startmoment?

- Behandelproces
 - overleg met betrokken actoren
- Draagkracht - verwachtingen werkhervatting
 - Tussenstappen
- Individueel zeer verschillend



Rentree - werken na kanker

6

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. **Betrokken actoren bij werkhervatting**
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentre
9. Entree

Rentre - werken na kanker

7

2. Betrokken actoren bij werkhervatting

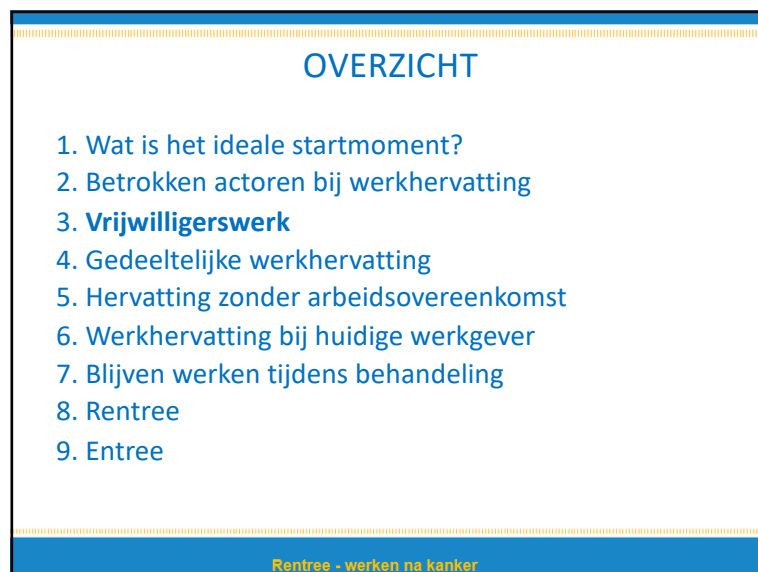


Rentre - werken na kanker

8



9



10

3. Vrijwilligerswerk

- Mogelijk onderdeel professionele re-integratie
- Opbouw draagkracht
- Administratief:
 - Onbezoldigd (tenzij onkosten- of vrijwilligersvergoeding)
 - Mutualiteit op de hoogte brengen via meldingsformulier
 - Ten laatste een dag voorafgaand
 - Enkel in organisaties zonder winstbejag

Rentree - werken na kanker

11

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. **Gedeeltelijke werkhervatting**
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentree
9. Entree

Rentree - werken na kanker

12

4. Gedeeltelijke werkhervatting

- Opbouw van uren
- Mogelijk vanaf 2de dag ziekte
- Behoud statuut mutualiteit
- Kan bij eigen werkgever of bij een andere werkgever
- Is geen recht maar een gunstmaatregel van de werkgever
- Administratief:
 - Aanvragen ten laatste 1 dag VOOR de aanvangsdatum
 - Aanvraagdocumenten + info : zie website mutualiteit
 - Elke wijziging van uurrooster en/of activiteit doorgeven
 - Eerste 20% vrijgesteld, nadien herberekening van het vervangingsinkomen

Rentree - werken na kanker

13

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. **Hervatting zonder arbeidsovereenkomst**
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentree
9. Entree

Rentree - werken na kanker

14

5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst

- Mogelijkheden via mutualiteit statuut:
 - Gedeeltelijke werkhervatting nieuwe werkgever
 - Vrijwilligerswerk
 - Bemiddelingstraject (samenwerking VDAB - adv arts)
 - Herscholingsdossier
- Mogelijkheden via RVA statuut:
 - Bemiddeling via VDAB
(doorverwijzing gespecialiseerde diensten, wijkwerken, beroepsopleidingen,...)

Rentree - werken na kanker

15

5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst

Solliciteren

- Wettelijk verplicht ziekte te vermelden?
- Gat in je CV?
- Hoe ziekte en ev. gevolgen best verwoorden in een sollicitatiegesprek?

Rentree - werken na kanker

16

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. **Werkhervatting bij huidige werkgever**
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentree
9. Entree

Rentree - werken na kanker

17

6. Werkhervatting bij huidige werkgever

2 manieren gedeeltelijke/aangepaste werkhervatting:

- Informele weg
- Officieel formeel re-integratietraject - RIT (sinds 12/2016):
 - Bedrijfsarts = spilfiguur
 - Werkgever argumenteren indien weigering aangepast werk
 - Kan leiden tot ontslag medische overmacht
 - Kan ingeleid worden door werkgever, adviserend arts of werknemer zelf
 - Meer info: www.weeraandeslag.be



Rentree - werken na kanker

18

6. Werkhervatting bij huidige werkgever

- Re-integratie begint reeds bij de diagnose
- Succesvolle re-integratie is een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer
- Goede voorbereiding
- Inschakelen externe coach : vb Rentre

Rentre - werken na kanker

19

6. Werkhervatting bij huidige werkgever

Impact

- Fysiek
- Vermoeidheid
- Cognitief (concentratie, geheugen)
- Psychologisch/mentaal
- Draagkracht/draaglast

-> gevolgen functioneel maken ifv werk
-> communicatie

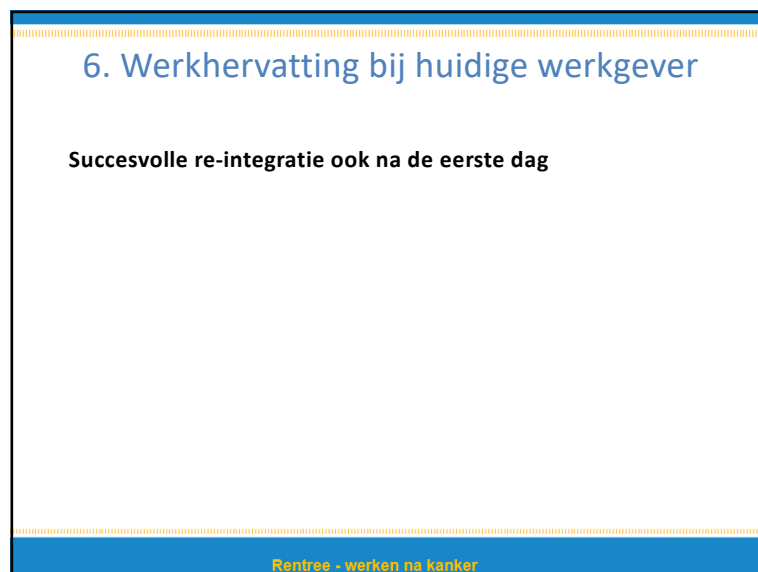
Rentre - werken na kanker

20

11/0
3/20



21



22

11/0
3/20

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. **Blijven werken tijdens behandeling**
8. Rentree
9. Entree

Rentree - werken na kanker

23

7. Blijven werken tijdens behandeling

- Functioneel maken impact behandeling/werk
- 5 A's -> voorbeelden
- Opvolgen en evalueren gemaakte afspraken

Rentree - werken na kanker

24

11/0
3/20

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. **Rentree**
9. Entree

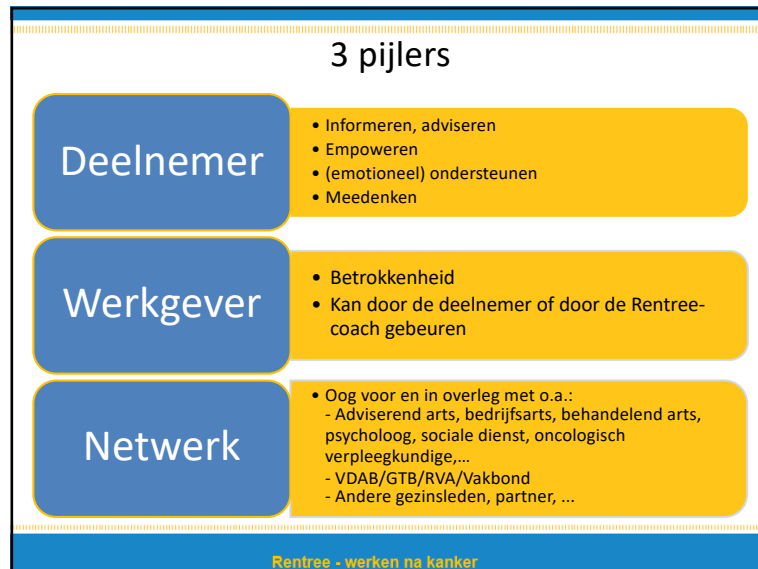
Rentree - werken na kanker

25



26

11/0
3/20



27



28

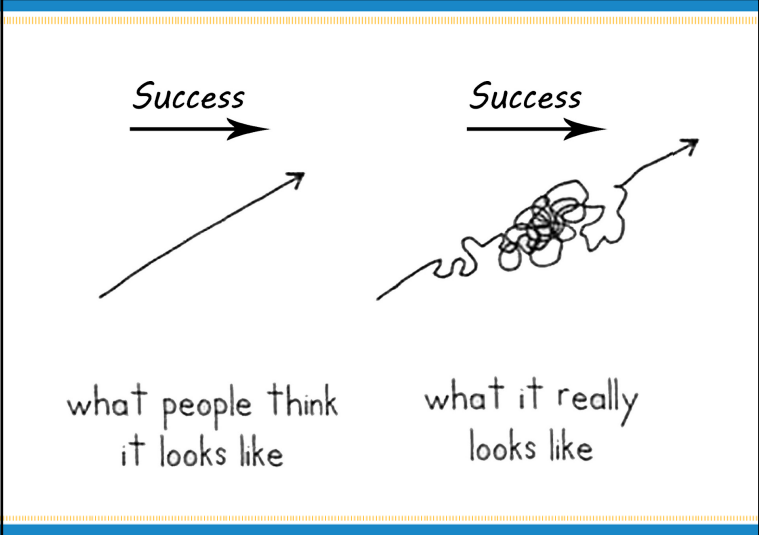
11/0
3/20



- Hoe zit het met mijn verlof? En wat dan na mijn progressieve tewerkstelling? Wat als mijn werkgever progressieve tewerkstelling weigert?
- Is het nog de moeite om te gaan werken of kan ik beter wachten op mijn pensioen?
- Wat als mijn werk niet meer haalbaar is? Is mijn huidige werk dat, wat ik nog wil doen?

Rentree - werken na kanker

29



Success

Success

what people think it looks like

what it really looks like

Rentree - werken na kanker

30

11/0
3/20

Contact - meer info

Instappen kan op elk moment in je traject

Aanmeldingspunt (voor heel Vlaanderen):
0487 90 74 80
info@rentree.eu
www.rentree.eu

Rentree - werken na kanker

31

OVERZICHT

1. Wat is het ideale startmoment?
2. Betrokken actoren bij werkhervatting
3. Vrijwilligerswerk
4. Gedeeltelijke werkhervatting
5. Hervatting zonder arbeidsovereenkomst
6. Werkhervatting bij huidige werkgever
7. Blijven werken tijdens behandeling
8. Rentree
9. **Entree**

Rentree - werken na kanker

32

11/0
3/20



ENTREE – jongeren na kanker aan het werk of aan het studeren

Onderzoeksproject

33

ENTREE

- **Doelstelling**
 - Verhogen van de kans dat jongvolwassenen na een kankerdiagnose een studie of opleiding aanvatten, verderzetten en succesvol beëindigen
 - Verhogen van de kans om werk te vinden, aan de slag te gaan en blijven
 - **sociale inclusie bevorderen**
- **Doelgroep**
 - Inclusiecriteria:
 - Aya
 - 18-35 jaar
 - Bij diagnose aan het studeren of pas schoolbanken verlaten
 - Op moment van diagnose niet onder contract bij werkgever
 - Drempels die de jongvolwassene ervaart in relatie tot oncologische problematiek
 - Exclusiecriteria:
 - Concrete hulpvraag

34

Departement Maatschappelijke Gezondheidszorg en Eenzelfheidszorg
Omgeving en Gezondheid



34

11/0
3/20

Contactgegevens

Elke Smeers
elke.smeers@kuleuven.be
0478/90.53.76

Lode Godderis
lode.godderis@kuleuven.be
016/37.32.91 of 016/33.70.80

Sofie Vandenbroeck
sofie.vandenbroeck@kuleuven.be
016/39.05.13

Lieven Gulinck
Lieven.Gulinck@emino.be
+32 496 25 32 74

35

Departement Maatschappelijke Gezondheidszorg en Eerstelijnszorg
Omgeving en Gezondheid

KU LEUVEN

35

BEDANKT!

Rentree - werken na kanker

36